

臺中市政府各級機關106年度性別統計指標執行成效一覽表

一、指標數統計表：

計算方式：同一分類不同性別或其比率分別計算（如男、女、性比例、女性比率等均各為1項指標）(註2)

單位：項

機關名稱	去年發布指標數 (資料期至105年)	本年新增 指標數	本年減少 指標數	本年 發布指標數	本年自訂 新增指標數	備註
	(1)	(2)	(3)	(4)=(1)+(2)-(3)	(註1)	
沙鹿區公所	135	46	0	181	8	

請篩選_權責機關欄位

二、107年起各機關性別統計指標滾動式檢討之內容包括：

1	序號	面向/組別	指標名稱	內涵說明	權責機關	是否可增列「跨性別或其他多元性別」分類	增列辦理時程規劃	無法增列原因說明	備註
1.性別平等委員會之建議項目增修情形。									

2	序號	面向、組別	現行指標	內涵說明	權責機關	是否已於業務平台增辦「跨性別或其他多元性別」分類	已增列者，是否列入本期性別統計指標總表及「性別圖像」書刊中，或請說明規劃增列期程	未增列者，未辦理原因	備註
2.性別圖像指標性別分類試辦增列「跨性別或其他多元性別」辦理情形。(註4)									

3	序號	面向/組別	性平工作重點	具體行動策略	權責機關	新增指標名稱	指標內涵說明	預計增列期程	無法增列指標原因請說明
3.機關就本市「性別平等政策方針與目標」內容檢討增修性別統計指標情形。									

4.機關依業務需求自行研訂項目之增修情形。

推動辦理情形(請簡述)	本期指標增修情形(請列明)	策進作為(請說明)

註1：自訂新增指標係指除主計處公告之本市性別統計指標總表內各機關應編列之項目以外，機關自行增列之指標。

註2：本表含所屬機關，分別填寫。

註3：總表7-7現有職員概況指標數為18項。各區公所指定應列指標數為173項。

註4：配合本府性別平等委員會第4屆第2次定期會議決議，各機關局處應擇選適合之業務平臺，審慎設計問券與用語後，增列跨性別或其他多元性別項目，俟試辦成功後，再增列該項目。

註5：本表請於紙本核章後，送交主計處；另，將Excel電子檔上傳至本市公務統計行政管理系統>系統佈告欄>指定文件上傳公告區。

填表人

課員黃美雪

審核

會計室主任劉碧音

主辦統計人員

會計室主任劉碧音