

# 性別意識培力



- 品管圈公所組第一圈



## 什麼是性騷擾？

○是一種非自願性、不受歡迎且是令人不愉快的(感受)，與性或性別有關的言語或身體的行為(內容與樣態)，而且該行為的目的或結果，會影響正常生活之進行(結果)

【例子】鹹豬手、講黃色笑話、公共場所惡意的肢體碰觸、色眼亂瞄



## 常見的性騷擾行為

- 身體的接觸

不必要的接觸或撫摸他人的身體、故意擦撞、強行搭肩膀或臂、故意緊貼他人等。

【例子】故意緊貼著對方的身體，或故意接近他人，產生身體上的接觸或碰撞等。



## 常見的性騷擾行為

### 言語的接觸

不必要而故意談論有關性的話題、詢問個人的性隱私、性生活、對別人的衣著、外表和身材給予有關性方面的評語，故意講述色情笑話、故事。

【例子】以各式藉口，詢問有關性的問題；  
「你今天穿得很性感啊！」、「我在你心裡！」等。



## 常見的性騷擾行為

- 非言語的行為

故意吹口哨或發出接吻的聲調、身體或手的動作具有性的暗示、用曖昧的眼光打量他人、展示與性有關的物件，如色情書刊、海報等。

**【例子】**對路過的女性吹口哨或發出尖叫聲；公開張貼色情海報、轉寄色情信件等。

- 品管圈公所組第一圈



## 常見的性騷擾行為

- 以性作為賄賂或要脅的行為以同意性服務作為藉口，來換取一些利益，甚至以威脅的手段，強迫進行性行為。

**【例子】** 老師暗示要求約會，作為承諾及格或加分的條件；上司以職位的升遷、調遷，來要脅他人同意進行性服務等。

- 品管圈公所組第一圈



## 如何避免成為性騷擾行為人？

尊重他人，檢視自己對性別的刻板印象，建立平等的性別觀念。

- 注意自己的言詞和態度。
- 尊重他人身體的自主權。
- 避免以輕薄的言行舉止調侃別人。
- 避免做出與性有關的騷擾行為。
- 若與對方存有權力差異關係更應嚴守專業倫理。

• 品管圈公所組第一圈



## 性騷擾防治Q&A

### Q1：罵女人都是笨蛋也算是性騷擾嗎？

罵女人都是笨蛋，是嚴重的性別歧視，如該情境讓人覺得不舒服，足以影響人格尊嚴或感受到敵意或冒犯的環境者，即可能構成性騷擾。惟實務認定需相當審慎，是否成案，仍需依被害人主觀認知及客觀合理標準等綜合考量而個別認定。






## Q2：勾肩搭背會構成性騷擾嗎？

勾肩搭背的行為，經綜合判斷，如造成他人不受歡迎的感受，並且違反他人的意願，足以影響人格尊嚴或感受到敵意或冒犯的環境者，即可能構成性騷擾，惟實務認定仍需依被害人主觀認之及客觀合理標準等綜合考量而個別認定。

- 品管圈公所組第一圈




### Q3：講黃色笑話會構成性騷擾嗎？



性騷擾事件，是綜合個案事件發生之背景、環境、當事人之關係、行為人言詞、行為及相對人認知等具體事實判斷，並非單一條列之言行而做判斷。因此講黃色笑話時，如讓人覺得不舒服，足以影響人格尊嚴或感受到敵意或冒犯的敵意環境者，即可能構成性騷擾，惟實務認定仍需依被害人主觀認之及客觀合理標準等綜合考量而個別認定。

- 品管圈公所組第一圈



Q4：如果對方用目光上下掃瞄我的身材，這樣構成性騷擾嗎？

- 如果對方用目光上下掃瞄我的身材，我覺得不舒服，感受到的敵意或冒犯的情境者，當然可能構成性騷擾。不過如前所述，實務認定仍需依被害人主觀認知及客觀合理標準等綜合考量而個別認定。




## Q5：無視對方的感受這樣構成性騷擾嗎？

- Andy對Mary一見鍾情，想要追求她，常常寫信及傳簡訊表達愛意。Mary告訴Andy：「我對你沒意思，請你不要再這樣做了」。但是Andy相信精誠所至、金石為開，只要持續努力，一定能打動Mary，因此繼續每天傳簡訊，並到Mary住處樓下拿著「我愛妳」的自製海報站崗，讓Mary很害怕。



## 性騷擾迷思：



無視對方的拒絕而死纏爛打、狂傳簡訊、站崗等等，使對方心生畏怖，已經是過度追求的行為，也觸犯了性騷擾防治法。



- 案例
- 本圈某公所技士擬以照顧76歲行動不便之岳母為侍親留職停薪對象，是否可以提出申請？




- 案例解析

- 可以喔~

- **原因**:依據公務人員留職停薪辦法第五條三、本人或配偶之直系血親尊親屬年滿六十五歲以上或重大傷病須侍奉。

**據上**:該員之岳母已年滿65歲符合提出之規定，並無性別之規定。




## • 案例


公所	男性	女性	合計
大甲區公所	7	4	11
大安區公所	5	5	10
外埔區公所	7	4	11
清水區公所	8	3	11
沙鹿區公所	7	4	11
梧棲區公所	8	3	11
大肚區公所	7	4	11
烏日區公所	7	4	11
龍井區公所	3	8	11
合計	59	39	98

• 品管圈公所組第一圈





案例解析：



依據上表顯示：本圈共9個公所，98個主管，男、女性別比例分別為59/98及39/98，女性約40%，女性擔任主管的比例算高，女性的能力逐漸受到重視與肯定。